



พระราชบัญญัติ
การบริหารทุนหมุนเวียน

พ.ศ. ๒๕๕๘

กฎิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘
เป็นปีที่ ๗๐ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ
ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการให้อำนาจกระทรวงการคลังรวมหรือยุบเลิก
ทุนหมุนเวียน
จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศใน

ราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติให้อำนาจกระทรวงการคลังรวมหรือยุบเลิกทุนหมุนเวียน

พ.ศ. ๒๕๔๓

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ทุนหมุนเวียน” หมายความว่า กองทุน กองทุนหมุนเวียน เงินทุน เงินทุนหมุนเวียน ทุน
หรือทุนหมุนเวียน ที่ตั้งขึ้นเพื่อกิจการที่อนุญาตให้นำรายรับสมบททุนไว้ใช้จ่ายได้ โดยไม่ต้องนำส่งคลัง¹
เป็นรายได้แผ่นดิน

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่คณะกรรมการประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดังต่อไปนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน

“ผู้บริหารทุนหมุนเวียน” หมายความว่า ผู้อำนวยการ ผู้จัดการ หรือผู้ทำหน้าที่บริหารทุนหมุนเวียน ที่เรียกชื่ออย่างอื่น

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของทุนหมุนเวียน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของทุนหมุนเวียน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ทุนหมุนเวียนได้มีกฎหมายกำหนดบทบัญญัติในเรื่องได้ไว้เป็นรายละเอียดแล้ว ให้การดำเนินงานของทุนหมุนเวียนนั้นเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เว้นแต่ในกรณีที่กฎหมายไม่ได้บัญญัติไว้ให้นำบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับ

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

ประกาศนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

หมวด ๑

คณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน

มาตรา ๗ ให้มีคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนคนหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เป็นประธานกรรมการ

(๒) ปลัดกระทรวงการคลัง เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

และผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคนซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ด้านการเงิน การคลัง เศรษฐศาสตร์ บริหาร หรือกฎหมาย

ให้อธิบดีกรมบัญชีกลางเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้อธิบดีกรมบัญชีกลางแต่งตั้งข้าราชการในกรมบัญชีกลาง จำนวนสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มาตรา ๘ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่น้อยกว่าสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) ເປັນຫຼືອເຄຍເປັນຜູ້ດຳຮັງຕຳແໜ່ງໄໝ່ຕໍ່ກວ່າອອິບດີຫຼືອເທີບເທົ່າ ພູ້ສອນໃນສຕາບັນອຸດມສຶກຊາ ຂຶ່ງມີຕຳແໜ່ງທາງວິຊາການໄມ່ຕໍ່ກວ່າຮອງຄາສຕຣາຈາຣີ ພູ້ບໍລິຫານສູງສຸດຂອງໜ່ວຍງານພາກຮູ້ຫຼືອໜ່ວຍງານຮຸກິຈຈາກເອກະນຸ

(໔) ໄມ່ເປັນບຸຄຄລ້ຳລະລາຍ ດັວນໄວ້ຄວາມສາມາດ ຢ້ອມເນື່ອນໄວ້ຄວາມສາມາດ

(໕) ໄມ່ເຄຍໄດ້ຮັບໂທະຈຳຄຸກໂດຍຄຳພິພາກຢາສີ່ທີ່ສຸດໃຫ້ຈຳຄຸກ ເວັນແຕ່ເປັນໂທະສໍາຮັບຄວາມຝຶດທີ່ໄດ້ກະທຳໂດຍປະມາຫຼືອຄວາມຝຶດລຸ່ມໂທະ

(໖) ໄມ່ເຄຍຄຸກລົງໂທະໄລ່ອອກ ປລດອອກ ຢ້ອມເຫຼືອອາກຈາກງານ ເພຣະຖຸຈິຕ່ຕ່ອ້ນໜ້າທີ່ ຢ້ອມປະພາດີ້ໜ້າອ່າຍ່າຍແຮງ

(໗) ໄມ່ເປັນຜູ້ດຳຮັງຕຳແໜ່ງທາງການເມືອງ ສາມັກສປາທົ່ວງຄືນຫຼືອຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວງຄືນ ຢ້ອມກຽມການຫຼືອຜູ້ດຳຮັງຕຳແໜ່ງທີ່ຮັບຜິດຂອບໃນກຽມການພຣຄການເມືອງ ທີ່ປົກກາພຣຄການເມືອງຫຼືອເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງພຣຄການເມືອງ

(໘) ໄມ່ເປັນຜູ້ສ່ວນໄດ້ເສີຍໃນກຽມການດຳເນີນງານຂອງທຸນໜຸນເວີຍນໄໝ່ວ່າໂດຍຕຽງຫຼືອໂດຍວ້ອມ

ມາຕຣາ ៨ ກຽມການຜູ້ທຽງຄຸນວຸດົມມີວາຮະການດຳຮັງຕຳແໜ່ງຄວາລະສີປີ

ໃນກຽມການຜູ້ທຽງຄຸນວຸດົມພັນຈາກຕຳແໜ່ງກ່ອນວາຮະ ໃຫ້ຜູ້ໄດ້ຮັບແຕ່ງຕັ້ງແນວຕຳແໜ່ງທີ່ວ່າງອູ້ຢູ່ໃນຕຳແໜ່ງເທົ່ານັ້ນທີ່ໄດ້ແຕ່ງຕັ້ງໄວ້ແລ້ວ

ເນື້ອຄຽບກໍາທັນດາມວາຮະໃນວຣຄ໌ທີ່ ອາກຍັງມີໄດ້ມີກຽມການແຕ່ງຕັ້ງກຽມການຜູ້ທຽງຄຸນວຸດົມຂຶ້ນໃໝ່ໄໝ່
ໃໝ່ກຽມການຈຶ່ງພັນຈາກຕຳແໜ່ງຕາມວາຮະນັ້ນອູ້ຢູ່ໃນຕຳແໜ່ງເພື່ອດຳເນີນງານຕ່ອໄປຈຸນກ່າວກຽມການຈຶ່ງໄດ້ຮັບແຕ່ງຕັ້ງໃໝ່ເຂົ້າຮັບໜ້າທີ່

ກຽມການຜູ້ທຽງຄຸນວຸດົມຈຶ່ງພັນຈາກຕຳແໜ່ງຕາມວາຮະ ລາຍໄລ້ໄດ້ຮັບແຕ່ງຕັ້ງອືກໄດ້ແຕ່ຈະດຳຮັງຕຳແໜ່ງ
ຕິດຕໍ່ອັກນິກສອງວາຮະໄມ້ໄດ້

ມາຕຣາ ១០ ນອກຈາກກຽມການພັນຈາກຕຳແໜ່ງຕາມວາຮະ ກຽມການຜູ້ທຽງຄຸນວຸດົມພັນຈາກຕຳແໜ່ງເມືອງ

(១) ຕາຍ

(២) ລາວອອກ

(៣) ຄະນະຮູ້ມູນຕີໃຫ້ອອກ ເພຣະບກພຣ່ອງຕ່ອ້ນໜ້າທີ່ ມີຄວາມປະພາດີເສື່ອມເສີຍ ຢ້ອມຫຍ່ອນຄວາມສາມາດ

(៤) ຂາດຄຸນສົມບັດທີ່ຫຼືອມີລັກຊະນະທີ່ວັງໜ້າມາຕຣາ ៨

ມາຕຣາ ១១ ຄະນະກຽມການມີອຳນາຈ້າໜ້າທີ່ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(១) ກໍາທັນດນໂຍບາຍແລະແນກກຽມການບໍລິຫານທຸນໜຸນເວີຍນເສນອຕ່ອກະຮູ້ມູນຕີ

(២) ພິຈາറນາກລັ້ນກຽມການຂອຈັດຕັ້ງທຸນໜຸນເວີຍນ

(៣) ກໍາກັບຕິດຕາມກຽມການບໍລິຫານທຸນໜຸນເວີຍນ

(៤) ເສນອໃຫ້ມີໜັກເກີນທີ່ໃນກຽມການກໍາທັນດນຈຳນວນເງິນສະສົງສຸດສໍາຮັບທຸນໜຸນເວີຍນຕ່າງ ១

ຕາມຄວາມເໜາະສົມຕ່ອກະຮູ້ມູນຕີ ໂດຍໜັກເກີນທີ່ດັ່ງກ່າວຕ່າງຕໍ່ອັນດັບປະກາດກົງໝົກ

(៥) ເສນອແນະຕ່ອກະຮູ້ມູນຕີໃນກຽມການຮ້ອຍຸບເລີກທຸນໜຸນເວີຍນ

(ນ) ເສນອແນະຕ່ອຄນະຮູ້ມນຕີໃນການນຳທຸນທີ່ອພລກໄຮສ່ວນເກີນຂອງທຸນໜຸນເວີ່ຢືນສ່າງຄລັງເປັນ
ຮາຍໄດ້ແຜ່ນດິນ ທັງນີ້ ຕາມຫລັກເກນທີ່ຕ່າງເປັນພຣະຣາກຖຸກສູງ

(ນ) ປະກາສົກໍາທັນທຶນຫລັກເກນທີ່ກາປະປະເມີນພລທຸນໜຸນເວີ່ຢືນແລກກາຈັດທໍາຮາຍຈານທາງການເງິນ
ຂອງທຸນໜຸນເວີ່ຢືນ

(ນ) ກຳນົດມາຕຽບຮານເກີ່ຽວກັບການບົງລາຍງານບຸກຄຸລ ການເງິນ ການພັສດຸ ຕລອດຈນການກຳທັນທຶນ
ຄ່າຕອບແທນ ສີທີປະໂຍ້ນທີ່ສົ່ວສົດການຕ່າງ ຖ້າຂອງຄນະກຣມການບົງລາຍງານ ຜູ້ບົງລາຍງານທຸນໜຸນເວີ່ຢືນ ພັກງານ
ແລກລູກຈ້າງ

(ນ) ປົກປົກຕິກາຣີ່ນີ້ໄດ້ຕາມທີ່ກູ້ມາຍກຳທັນທຶນທີ່ໄດ້ເປັນຈຳນວຍທີ່ຂອງຄນະກຣມການທີ່ໄດ້
ຄນະຮູ້ມນຕີຮົມອບໝາຍ

ມາຕຣາ ๑๒ ການປະປຸມຂອງຄນະກຣມການຕ້ອງມີກຣມການປະປຸມໄມ້ນ້ອຍກວ່າກື່ງທີ່ຂອງ
ຈຳນວນກຣມການທັງໝົດຈີ່ຈະເປັນອົງປະປຸມ

ໃນການປະປຸມຂອງຄນະກຣມການ ຄ້າປະປານກຣມການໄມ້ມາປະປຸມ ທີ່ໄມ້ຈະປົກປົກທີ່ໄດ້
ໃຫ້ຮອງປະປານກຣມການເປັນປະປານໃນທີ່ປະປຸມ ຄ້າປະປານກຣມການໄມ້ມາປະປຸມທີ່ໄມ້ຈະປົກປົກ
ທີ່ໄດ້ ໃຫ້ປະປຸມເລືອກກຣມການຄົນໜຶ່ງເປັນປະປານໃນທີ່ປະປຸມ

ກາຣວິນິຈຈະໜີ້ຂາດຂອງທີ່ປະປຸມໃຫ້ອີ້ວເສີຍຂ້າມາກ ກຣມການຄົນໜຶ່ງໃຫ້ມີເສີຍທີ່ນີ້ ໃນກາລົງຄະແນນ
ຄ້າຄະແນນເສີຍເທົ່າກັນໃຫ້ປະປານໃນທີ່ປະປຸມອອກເສີຍເພີ່ມຂຶ້ນອີກເສີຍທີ່ນີ້ເປັນເສີຍໜີ້ຂາດ

ມາຕຣາ ๑๓ ຄນະກຣມການມີຈຳນວຍແຕ່ຕັ້ງຄນະອນຸກຣມການທີ່ໄວ້ຄນະທຳການເພື່ອປົກປົກຕິກາຣ
ຕາມທີ່ຄນະກຣມການອບໝາຍ

ການປະປຸມຂອງຄນະອນຸກຣມການ ໃຫ້ນຳບທັບປູ້ຄູ້ມາຕຣາ ๑๒ ມາໃໝ່ບັນດາໂດຍອຸ້ນໂລມ

ໜ້າວດ ๒

ທຸນໜຸນເວີ່ຢືນທີ່ໄມ້ມີສະຖານະເປັນນິຕິບຸກຄຸລ

ສ່ວນທີ່ ๑

ກາຣຂອຈັດຕັ້ງ

ມາຕຣາ ๑๔ ໃຫ້ໜ່າຍງານຂອງຮູ້ທີ່ປະສົງຈະຂອຈັດຕັ້ງທຸນໜຸນເວີ່ຢືນທີ່ໄມ້ມີສະຖານະເປັນນິຕິບຸກຄຸລ
ເສນອເຮືອງຕ່ອຄນະກຣມການເພື່ອພິຈາລາເສັນຄວາມເຫັນຕ່ອຄນະຮູ້ມນຕີ

ຫລັກເກນທີ່ ວິທີກາຣ ແລະ ເງື່ອນໄຂໃນກາຣຂອຈັດຕັ້ງທຸນໜຸນເວີ່ຢືນຕາມວຽກຄ້ານີ້ໃຫ້ເປັນໄປຕາມທີ່ຮູ້ມນຕີ
ປະກາສົກໍາທັນທຶນໂດຍຄວາມເຫັນຂອບຂອງຄນະຮູ້ມນຕີ

ມາຕຣາ ๑៥ ທຸນໜຸນເວີ່ຢືນທີ່ໜ່າຍງານຂອງຮູ້ຂອຈັດຕັ້ງຕາມມາຕຣາ ๑๔ ຈະຕ້ອງມີລັກຊະນະ
ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

- (១) ມີຄວາມຈຳເປັນຕົ້ນຈັດຕັ້ງຕາມໄຍບາຍຂອງຮູ້ບາດ
- (២) ໄມມີການດຳເນີນການໃລ້ກະນະເດືອກກັບກາງກິຈປົກຕິຂອງໜ່ວຍງານຂອງຮູ້ທີ່ຈັດຕັ້ງ ແລະໄມ່ເຫັນວ່າ
ກັບໜ້າທີ່ຂອງໜ່ວຍງານຂອງຮູ້ອື່ນຫຼືອຸ່ນຫມຸນເວີຍນທີ່ໄດ້ດຳເນີນກາຍູ່ແລ້ວ
- (៣) ໄມເປັນການປະກອບກິຈການເປັ່ນກັບກາຄເອກະນ ຮູ້ວິສາຫກິຈ ພຣີກິຈກະຮມທີ່ເອກະນ
ຫຼືອຸ່ນວິສາຫກິຈສາມາດດຳເນີນການໄດ້
- (៤) ມີລັກະນະອື່ນຕາມທີ່ຄະນະການປະກາສກຳກຳກຳກຳກຳ

ສ່ວນທີ ២

ການບໍລິຫານ

ມາດຕາ ១៦ ໃຫ້ໜ່ວຍງານຂອງຮູ້ທີ່ມີຫຸນຫມຸນເວີຍນທີ່ໄມ່ສະຖານະເປັນນິຕົບຸຄຄລກຳກຳກຳໂຄຮສ້າງ
ການບໍລິຫານຫຸນຫມຸນເວີຍນເພື່ອຮອງຮັບການດຳເນີນການດ້ານຕ່າງ ຖ້າ ຕາມຫລັກເກນທີ່ແລະແນວທາງທີ່ຄະນະການປະກາສກຳກຳກຳກຳ

ມາດຕາ ១៧ ໃຫ້ຜູ້ບໍລິຫານຫຸນຫມຸນເວີຍນທີ່ໄມ່ສະຖານະເປັນນິຕົບຸຄຄລຈັດທຳແຜນການດຳເນີນການ
ປະຈຳປີ ຊຶ່ງຍ່າງນ້ອຍຕ້ອງປະກອບດ້ວຍຜົກການດຳເນີນການຂອງປີທີ່ຜ່ານມາ ແຜນການປົງປັບຕິງນາມ ປະມານການ
ຮ່າງຮັບຮ່າງຈ່າຍປະຈຳປີ ແລະປະມານການຮະແສເງິນສດ ທັງນີ້ ຕາມແບບທີ່ກະທຽວກາຮັກລັງກຳກຳກຳກຳ
ເພື່ອນໍາເສັນຄະນະການປໍາກິດພິຈາລະນາອຸ່ນມີຕ້ອງຢ່າງນ້ອຍທີ່ກຳນົດກຳນົດກຳນົດກຳນົດ
ກະທຽວກາຮັກລັງຍ່າງນ້ອຍສາມສົບວັນກ່ອນວັນເຮີມຕັ້ນປັບປຸງຊື່ຂອງທຸກປີ ແລະໃຫ້ສ່າງ
ກະທຽວກາຮັກລັງຍ່າງນ້ອຍສາມສົບວັນກ່ອນວັນເຮີມຕັ້ນປັບປຸງຊື່ຂອງທຸກປີເພື່ອໃຊ້ປະກອບກາກຳກຳດູແລ ການບໍລິຫານ
ຫຸນຫມຸນເວີຍນແລະຕິດຕາມການປະເມີນຜົກການດຳເນີນການ

ສ່ວນທີ ៣

ຄະນະການປໍາກິດພິຈາລະນາຫຸນຫມຸນເວີຍນ

ມາດຕາ ១៨ ໃຫ້ແຕ່ລະຫຸນຫມຸນເວີຍນ ໃຫ້ມີຄະນະການປໍາກິດພິຈາລະນາຫຸນຫມຸນເວີຍນຄະນະນີ້
ປະກອບດ້ວຍ

- (១) ຫ້ວໜ້າໜ່ວຍງານຂອງຮູ້ທີ່ມີຫຸນຫມຸນເວີຍນ ເປັນປະຮານກະຮມການ
- (២) ຜູ້ແກນກະທຽວກາຮັກລັງ ຜູ້ແກນສຳນັກງບປະມານ ແລະ ຜູ້ແກນໜ່ວຍງານຂອງຮູ້ທີ່ມີຫຸນຫມຸນເວີຍນ
ທີ່ໄມ່ສະຖານະເປັນນິຕົບຸຄຄລ ເປັນກະຮມການ
- (៣) ກະຮມກາຮັກຜູ້ທຽບຄຸນຫຼຸດຈຳຈັນນີ້ໄມ່ເກີນສາມຄນ້ຳປະຮານກະຮມການແຕ່ງຕັ້ງໂດຍຄວາມເກີນຂອບ
ຂອງກະທຽວກາຮັກລັງ ຈາກຜູ້ມີຄວາມຮູ້ຄວາມເຂື່ອງຈາກແລະປະສົບກາຮົມ ຕ້ານກາຮັກເຈີນ ເສດຖະກິດ
ກາຮັກລັງຫຸນຫມຸນເວີຍນ ບໍ່ໄດ້ມີຄວາມຮູ້ຄວາມເຂື່ອງຈາກແລະປະສົບກາຮົມ
- ໃຫ້ຜູ້ບໍລິຫານຫຸນຫມຸນເວີຍນເປັນກະຮມການແລະເລີ່ມຕົ້ນການ

ມາຕຣາ ១៥ ກຽມກາຮູ້ທຽງຄຸນວຸฒືໃນຄະນະກຽມກາບຣີຫາຣຕ້ອງໄມ່ເປັນຜູ້ປະກອບກິຈກາຮທີ່ຂັດຫຼືແຍ້ງກັບວັດຖຸປະສົງຂອງທຸນໜຸນເວີຍນ ແລະໃໝ່ນຳທບໍ່ຄຸນວຸฒືມາຕຣາ ៥ (១) (២) (៣) (៤) (៥) (៦) (៧) ແລະ (៨) ແລະມາຕຣາ ៥ ມາໃໝ່ບັງຄັບກັບຄຸນສມບັດີແລະລັກຊະນະຕ້ອງໜ້າມ ແລະວະກາຮດຳຮັງດຳແນ່ງຂອງກຽມກາຮູ້ທຽງຄຸນວຸฒືໃນຄະນະກຽມກາບຣີຫາຣ

ມາຕຣາ ២០ ນອກຈາກກາຮັນຈາກຕໍ່ແນ່ງຕາມວາຮ ກຽມກາຮູ້ທຽງຄຸນວຸฒືໃນຄະນະກຽມກາບຣີຫາຣພັນຈາກຕໍ່ແນ່ງເມື່ອ

(១) ຕາຍ

(២) ລາອອກ

(៣) ປະຮານກຽມກາໃຫ້ອອກໂດຍຄວາມເຫັນຂອບຂອງກະທຽວກາຄລັງ ເພຣະບກພ່ອງຕ່ອ້ທຳທີ່ມີຄວາມປະເພຸດຕີເສື່ອມເສີຍ ຮ້ອຍຫຍ່ອນຄວາມສາມາດ

(៤) ຂາດຄຸນສມບັດີຫຼືມີລັກຊະນະຕ້ອງໜ້າມຕາມມາຕຣາ ៥

ມາຕຣາ ២១ ຄະນະກຽມກາບຣີຫາຣມີໆຈຳຈັດທຳ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

(១) ກໍາທັນດນໂຍບາຍ ກໍາກັບດູແລກກາຮບຣີຫາຣຈັດກາຮ ແລະຕິດຕາມກາຮດຳເນີນງານໃຫ້ເປັນໄປຕາມວັດຖຸປະສົງຂອງທຸນໜຸນເວີຍນ

(២) ກໍາທັນດ້ວຍບັງຄັບວ່າດ້ວຍກາຮບຣີຫາຣຈາກບຸກຄລ ກາຮເງິນ ກາຮພັດ ຕລອດຈົນກໍາທັນດຄ່າຕອບແຫນສີທີປະໂຍ້ນໜີ້ຫຼືສວັສດີກາຮຕ່າງໆ ຂອງຜູ້ບຣີຫາຣທຸນໜຸນເວີຍນ ພັກງານ ແລະລູກຈ້າງໃຫ້ສອດຄລັອງກັບມາຕຣູານທີ່ຄະນະກຽມກາຮກໍາທັນດຕາມມາຕຣາ ១១ (៥)

(៣) ພິຈາລະນາອຸນຸມັດີແພນກາຮດຳເນີນງານປະຈຳປີ

(៤) ແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ບຣີຫາຣທຸນໜຸນເວີຍນ

ມາຕຣາ ២២ ຄະນະກຽມກາບຣີຫາຣມີໆຈຳຈັດແຕ່ງຕັ້ງຄະນະອຸນຸກຽມກາເພື່ອປົງປັຕິກາຮຕາມທີ່ຄະນະກຽມກາບຣີຫາຣມອບໝາຍ

ກາຮປະໜຸນຂອງຄະນະກຽມກາບຣີຫາຣແລະຄະນະອຸນຸກຽມກາ ໃຫ້ນຳທບໍ່ຄຸນວຸฒືມາຕຣາ ១២ ມາໃໝ່ບັງຄັບໂດຍອຸ່ນໂລມ

ມາຕຣາ ២៣ ໃຫ້ກຽມກາບຣີຫາຣແລະອຸນຸກຽມກາ ໄດ້ຮັບເປົ້ປະໜຸນໜີ້ປະໂຍ້ນຫຼືປະໂຍ້ນຕອບແຫນອື່ນຕາມຫັກເກີນທີ່ຄະນະກຽມກາຮກໍາທັນດຕາມພັກງານປະເມີນພັກງານດຳເນີນງານ

ສ່ວນທີ່ ៤

ຜູ້ບຣີຫາຣທຸນໜຸນເວີຍນ ພັກງານ ແລະລູກຈ້າງ

ມາຕຣາ ២៤ ໃຫ້ຄະນະກຽມກາບຣີຫາຣແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ບຣີຫາຣທຸນໜຸນເວີຍນກໍາທຳທີ່ບຣີຫາຣທຸນໜຸນເວີຍນທີ່ມີສະຖານະເປັນນິຕິບຸກຄລໃຫ້ເປັນໄປຕາມວັດຖຸປະສົງຂອງທຸນໜຸນເວີຍນ ໂດຍໃຫ້ກຳນົງຄຶງລັກຊະນະກາຮດຳເນີນງານຂອງທຸນໜຸນເວີຍນ ຄວາມຮັບຜິດຂອບ ຄວາມປະຫຍັດ ແລະຄວາມຄຸ້ມຄ່າ ທັງນີ້ ຕາມມາຕຣູານທີ່ຄະນະກຽມກາຮກໍາທັນດຕາມມາຕຣາ ១១ (៥)

มาตรา ២៥ ໃນกรณีที่ผู้บริหารทุนหมุนเวียนมิใช่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเจ้าของทุนหมุนเวียน ให้การดำเนินการตามข้อบังคับที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

มาตรา ២៦ การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติของตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าตอบแทน อำนาจหน้าที่ ระยะเวลาการจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลิกจ้างพนักงานและลูกจ้าง ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

ส่วนที่ ៥ การบัญชีและการตรวจสอบ

มาตรา ២៧ ให้คณะกรรมการบริหารวางแผนและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีที่เหมาะสมเพื่อให้สามารถจัดทำรายงานการเงิน แสดงฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลได้อย่างถูกต้องตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป

มาตรา ២៨ ให้คณะกรรมการบริหารจัดทำรายงานการเงินของทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะ เป็นนิติบุคคลส่งผู้สอบบัญชีภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

บัญชีของทุนหมุนเวียนให้เป็นไปตามปีงบประมาณ เว้นแต่คณะกรรมการบริหารจะประกาศกำหนด เป็นอย่างอื่นโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

มาตรา ២៩ ให้สำนักงานการตรวจสอบแผ่นดินหรือบุคคลที่สำนักงานการตรวจสอบแผ่นดิน ให้ความเห็นชอบเป็นผู้สอบบัญชีของทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล และให้ทำการตรวจสอบ รับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของทุนหมุนเวียนทุกรอบปีบัญชี

ให้ผู้สอบบัญชีของทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลทำรายงานการสอบบัญชีเสนอต่อ คณะกรรมการบริหารภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

ให้คณะกรรมการบริหารนำส่งรายงานการเงินพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีต่อ กระทรวงการคลังภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายงานจากผู้สอบบัญชี

มาตรา ៣០ ให้หน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลจัดให้มีระบบ การตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการดำเนินงานต่าง ๆ ของทุนหมุนเวียน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะกรรมการประกาศกำหนด

ส่วนที่ ៦ การประเมินผล

มาตรา ៣១ ให้กรมบัญชีกลางมีหน้าที่ประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะ เป็นนิติบุคคลเป็นประจำทุกปี โดยต้องประเมินในด้านต่อไปนี้

- (១) ກາຣເຈືນ
- (២) ກາຣປົງປັບຕິກາຣ
- (៣) ກາຣສນອງປະໂຍ່ນຕ່ອຸປ່ມໄສສ່ວນໄດ້ສ່ວນເສີຍ
- (៤) ກາຣບົຣັກຈັດກາຣທຸນທຸນເວີຍນ
- (៥) ກາຣປົງປັບຕິກາຣຂອງຄະນະກຣມກາຣບົຣັກຈັດ ຜູ້ບົຣັກທຸນທຸນເວີຍນ ພັກຈານ ແລະ ລູກຈ້າງ
- (៦) ດ້ານອື່ນ ។ ຕາມທີ່ຄະນະກຣມກາຣປະກາສກຳຫັນດ

ກາຣປະເມີນຜລຕາມວຽກທີ່ນີ້ ໃຫ້ເປັນໄປຕາມທັກເກີນທີ່ ວິທີກາຣ ແລະ ເຈື່ອນໄຂທີ່ຄະນະກຣມກາຣປະກາສກຳຫັນດ

ໃຫ້ກຣມບັນຍືກລາງຮາຍຈາກກາຣປະເມີນຜລທຸນທຸນເວີຍນຕ່ອຸປ່ມໄສກາຍໃນທີ່ນີ້ຮ້ອຍແປດສີບວັນນັບແຕ່ວັນສິນປັບປຸງຂຶ້ອງທຸນທຸນເວີຍນ

ມາຕຣາ ៣២ ໃນກຣົນທີ່ທຸນທຸນເວີຍນທີ່ໄມ້ມີສຖານະເປັນນິຕິບຸກຄລມຶກງວ່າມາຍກຳຫັນດຮະບບກາຣປະເມີນຜລກາຣດຳເນີນຈານໄວ້ເປັນກາຣເຂົາພາະແລ້ວ ໃຫ້ຄະນະກຣມກາຣບົຣັກຈັດທໍາຮາຍຈານຜລກາຣປະເມີນຜລກາຣດຳເນີນຈານເສນອຕ່ອກຮັບປັບປຸງຂຶ້ອງທຸນທຸນເວີຍນໃນທັກສີບວັນນັບແຕ່ວັນສິນປັບປຸງ

ທັກເກີນທີ່ກຈັດທໍາຮາຍຈານຂອງທຸນທຸນເວີຍນຕາມວຽກທີ່ນີ້ ໃຫ້ເປັນໄປຕາມທີ່ຄະນະກຣມກາຣປະກາສກຳຫັນດ

ມາຕຣາ ៣៣ ໃຫ້ກຣມບັນຍືກລາງຮວບຮົມແລະ ຈັດທໍາຮາຍຈານສຽງຜລກາຣດຳເນີນຈານໃນກາພຣວມຂອງທຸນທຸນເວີຍນທັກໜົດຕ່ອຸປ່ມໄສກາຍໃນທີ່ນີ້ຮ້ອຍແປດສີບວັນນັບແຕ່ວັນສິນປັບປຸງ ເພື່ອເຫັນຮັບຕ່ອໄປ

ໜ້າວັດ ៣
ທຸນທຸນເວີຍນທີ່ມີສຖານະເປັນນິຕິບຸກຄລ

ມາຕຣາ ៣៤ ໃຫ້ນຳບັນຍືກົດໃນສ່ວນທີ່ ១ ກາຣຂອຈັດຕັ້ງ ຂອງໜ້າວັດ ២ ທຸນທຸນເວີຍນທີ່ໄມ້ມີສຖານະເປັນນິຕິບຸກຄລ ມາໃໝ່ບັນຍືກົດໃນສ່ວນທີ່ມີສຖານະເປັນນິຕິບຸກຄລດ້ວຍ

ມາຕຣາ ៣៥ ໃຫ້ນຳບັນຍືກົດໃນສ່ວນທີ່ ២ ກາຣບົຣັກຈັດ ສ່ວນທີ່ ៣ ຄະນະກຣມກາຣບົຣັກຈັດທຸນທຸນເວີຍນ ສ່ວນທີ່ ៤ ຜູ້ບົຣັກທຸນທຸນເວີຍນ ພັກຈານ ແລະ ລູກຈ້າງ ສ່ວນທີ່ ៥ ກາຣບັນຍືແລະ ກາຣຕຽບສອບ ແລະ ສ່ວນທີ່ ៦ ກາຣປະເມີນຜລ ຂອງໜ້າວັດ ២ ທຸນທຸນເວີຍນທີ່ໄມ້ມີສຖານະເປັນນິຕິບຸກຄລ ມາໃໝ່ບັນຍືກົດໃນທຸນທຸນເວີຍນທີ່ມີສຖານະເປັນນິຕິບຸກຄລສິ່ງກູ່ມາຍມີໄດ້ບັນຍືກົດເຊື່ອງດັກລ່າວໄວ້ເປັນກາຣເຂົາພາະໂດຍອນໄລມ

ມາຕຣາ ៣៦ ໃນກຣົນມີປັນຫາໃນກາຣປົງປັບຕິຕາມມາຕຣາ ៣៥ ແລະ ມາຕຣາ ៣៥ ໃຫ້ຄະນະກຣມກາຣເປັນຜູ້ວິນິຈນັຍໜີ້ຈັດ

หมวด ៤

การรวมหรือຢູ່ບໍລິກຫຸນຫມຸນເວີຍນ

ມາຕຮາ ៣៧ ບທບໍ່ຢູ່ຕີໃນໜ້າວັດນີ້ໃຫ້ໃບປັບກັບກາරรวมຫຼືຢູ່ບໍລິກຫຸນຫມຸນເວີຍນທີ່ໄມ້ສະນະເປັນນິຕົບຄົລແລະຫຸນຫມຸນເວີຍນທີ່ມີສະນະເປັນນິຕົບຄົລ

ມາຕຮາ ៣៨ ໃຫ້ຄະນະການມາຈຳລັງຫຼືຢູ່ບໍລິກຫຸນຫມຸນເວີຍນໄດ້ຕາມຫລັກເກນທີ່ກຳຫັດໃນພຣະບໍ່ຢູ່ຕີນີ້ ທັງນີ້ ໂດຍໄດ້ຮັບອຸນຸມຕິຈາກຄະນະຮູ້ມັນຕີ

ມາຕຮາ ៣៩ ການຈຳລັງຫຼືຢູ່ບໍລິກຫຸນຫມຸນເວີຍນ ໃຫ້ຮັບໃຫ້ໄດ້ເນື້ອຫຸນຫມຸນເວີຍນທີ່ຈະຈຳລັງຫຼືຢູ່ບໍ່ຢູ່ຕີນີ້ ແລະຈະຕ້ອງໄມ້ມີຜລເປັນການຂາຍວັດຖຸປະສົງກົດກວ່າວັດຖຸປະສົງເດີມຂອງຫຸນຫມຸນເວີຍນທີ່ນຳມາຈຳລັງຫຼືຢູ່ບໍ່ຢູ່ຕີນີ້

ການຈຳລັງຫຼືຢູ່ບໍລິກຫຸນຫມຸນເວີຍນ ອາຈານໄດ້ໃຫ້ຫຸນຫມຸນເວີຍນໄດ້ຫຸນຫມຸນເວີຍນທີ່
ຫຼືຈຳລັງຫຼືຢູ່ບໍລິກຫຸນຫມຸນເວີຍນໃໝ່ກີດໄດ້

ມາຕຮາ ៤០ ການຢູ່ບໍລິກຫຸນຫມຸນເວີຍນ ໃຫ້ຮັບໃຫ້ໄດ້ໃນກຣນີ້ດັ່ງຕ່ອນໄປນີ້

(១) ໜ້າມຄວາມຈຳເປັນທີ່ຈະຕ້ອງດຳເນີນການຕາມວັດຖຸປະສົງໃນກຣນີ້ດັ່ງຕ້ອງຫຸນຫມຸນເວີຍນນີ້ແລ້ວ

(២) ຫຸນຫມຸນເວີຍນໄດ້ຫຼຸດການດຳເນີນງານໂດຍໄມ້ມີເຫດຜລອັນສມຄວຣ

(៣) ມີຜລກປະເມີນຜລກາດດຳເນີນງານທີ່ກ່າວກ່ຽວກົດກວ່າເກນທີ່ຄະນະການກຳຫັດເປັນເວລາສານປີຕິດຕ່ອກັນແລະຄະນະການເຫັນສມຄວຣໃຫ້ຢູ່ບໍລິກຫຸນຫມຸນເວີຍນນີ້

(៤) ມີເຫດອັນສມຄວຣຕ້ອງຢູ່ບໍລິກຫຸນຫມຸນເວີຍນຕາມທີ່ຄະນະການປະກາສກຳຫັດ

ມາຕຮາ ៤១ ໃນການເສັນອຂອນຸມຕິຈາກຄະນະຮູ້ມັນຕີເພື່ອຈຳລັງຫຼືຢູ່ບໍລິກຫຸນຫມຸນເວີຍນ
ໃຫ້ຄະນະການເສັນອຂ້າທີ່ຈິງແລະຄວາມເຫັນເພື່ອປະກອບການພິຈານາຂອງຄະນະຮູ້ມັນຕີດ້ວຍ

ເມື່ອຄະນະຮູ້ມັນຕີມີຕິຫຼຸດເລິກຫຸນຫມຸນເວີຍນໄດ້ ໃຫ້ລື່ອວ່າເປັນການຢູ່ບໍລິກຫຸນຫມຸນເວີຍນນັ້ນຕາມກົງໝາຍ
ເວັ້ນແຕ່ໃນກຣນີ້ທີ່ຫຸນຫມຸນເວີຍນໄດ້ຈັດຕັ້ງຂຶ້ນໂດຍກົງໝາຍເຂຟາ ໃຫ້ດຳເນີນການຍົກເລີກຫຼືແກ້ໄຂເພີ່ມຕິມກົງໝາຍ
ເພື່ອຢູ່ບໍລິກຫຸນຫມຸນເວີຍນນັ້ນ

ມາຕຮາ ៤២ ເມື່ອຄະນະຮູ້ມັນຕີມີຕິຫຼຸດໃຫ້ຈຳລັງຫຼືຢູ່ບໍລິກຫຸນຫມຸນເວີຍນໄດ້ ໃຫ້ມີຜລເປັນການໂອນທຣີຢືນ
ຫຸ້ນສິນ ຝາຣະຜູກພັນ ສີທີ່ ນ້າທີ່ ພັນການແລະລູກຈ້າງຂອງຫຸນຫມຸນເວີຍນເດີມໄປເປັນຂອງຫຸນຫມຸນເວີຍນທີ່ຄອງຢ່າງ
ກາຍຫລັງການຈຳລັງຫຼືຢູ່ບໍລິກຫຸນຫມຸນເວີຍນຫຼືຫຼຸດເລິກຫຸນຫມຸນເວີຍນໃໝ່ ເວັ້ນແຕ່ໃນກຣນີ້ທີ່ຫຸນຫມຸນເວີຍນໄດ້ຈັດຕັ້ງຂຶ້ນ
ໂດຍກົງໝາຍເຂຟາ ໃຫ້ດຳເນີນການຍົກເລີກຫຼືແກ້ໄຂເພີ່ມຕິມກົງໝາຍເພື່ອຈຳລັງຫຼືຢູ່ບໍລິກຫຸນຫມຸນເວີຍນນັ້ນ

ມາຕຮາ ៤៣ ເວັ້ນແຕ່ຈະມີກົງໝາຍບໍ່ຢູ່ຕີໄວ້ເປັນຍ່າງອື່ນ ການຈັດການເກີຍກັບສີທີ່ປະໂຍ່ນ
ຂອງຜູ້ປະທານຫຸນຫມຸນເວີຍນ ພັນການ ແລະລູກຈ້າງຂອງຫຸນຫມຸນເວີຍນທີ່ຈຳລັງຫຼືຢູ່ບໍລິກຫຸນຫມຸນຕີ
ປະກາສກຳຫັດ

ມາຕຣາ ៤៤ ເວັນແຕ່ຈະມີກູ່ໝາຍບັງຄຸຕີໄວ້ເປັນອ່າງອື່ນ ເນື່ອຍຸບເລີກຖຸນໜຸນເວີຍນ ໃຫ້ຫົວໜ້າ
ໜ່ວຍງານຂອງຮູ້ທີ່ມີຖຸນໜຸນເວີຍນຫຼືທີ່ເປັນຜູ້ກຳກັບດູແລຖຸນໜຸນເວີຍນແຕ່ຕັ້ງຜູ້ຂໍາຮະບັງສີເພື່ອຂໍາຮະບັງສີ
ຂອງຖຸນໜຸນເວີຍນ ແລະໃຫ້ນຳທັບບັງຄຸຕີແກ່ປະນາລົກງູ່ໝາຍແພ່ງແລະພາສີ່ຍໍວ່າດ້ວຍກາຮ່າຮະບັງສີ
ໜ້າທຸນສ່ວນຈົດທະເບີຍນ ຫ້າງທຸນສ່ວນຈຳກັດ ແລະບຣີ້ຊ໌ທຳກັດ ມາໃໝ່ບັງຄັບໂດຍອຸ້ນໂລມ

ໃນຮ່ວ່າງກາຮ່າຮະບັງສີ ໃຫ້ອ່າວ່າຖຸນໜຸນເວີຍນນັ້ນຍັງຄອງຕັ້ງອູ່ຕ່າງທີ່ຈໍາເປັນ
ເພື່ອກາຮ່າຮະບັງສີ

ໃນກຣນີຍຸບເລີກຖຸນໜຸນເວີຍນ ອາກກາຍຫລັງຈາກກາຈັດກາຮ່າຮະບັງສີ ແລະຫຼັງຈາກກາຈັດກາຮ່າຮະບັງສີ
ເສົ້າສົ້ນແລ້ວມີເຈັນຄົງເລື້ອ ໃຫ້ນຳສ່ງຄລັງເປັນຮາຍໄດ້ແຜ່ນດີນທີ່ໜ້າ

ບທເຊີພາກາລ

ມາຕຣາ ៤៥ ໃຫ້ຮ່ວ່າງທີ່ຍັງໄມ່ມີຂໍອບັງຄັບ ປະກາດ ແລະຫລັກເກນທີ່ເກີຍກັບຖຸນໜຸນເວີຍນ
ຕາມພຣະຣາຊບັງຄຸຕີນີ້ ໃຫ້ນຳກູ່ ຂໍອບັງຄັບ ປະກາດ ຮະເບີຍນ ແລະຫລັກເກນທີ່ເກີຍກັບຖຸນໜຸນເວີຍນໃໝ່ໃໝ່
ບັງຄັບອູ່ໃນວັນກ່ອນວັນທີພຣະຣາຊບັງຄຸຕີນີ້ໃໝ່ບັງຄັບ ມາໃໝ່ບັງຄັບໄປພລາງກ່ອນ ເທົ່າທີ່ໄມ່ຂັດຫຼືວ່າແຍ້ງກັບ
ພຣະຣາຊບັງຄຸຕີນີ້ຈົນກວ່າຈະໄດ້ອອກຂໍອບັງຄັບ ປະກາດ ແລະຫລັກເກນທີ່ເກີຍກັບຖຸນໜຸນເວີຍນຕາມພຣະຣາຊບັງຄຸຕີນີ້
ສຶ່ງຕ້ອງດໍາເນີນກາຍໃນເວລາໄມ່ເກີນສອງປິນບັນແຕ່ວັນທີພຣະຣາຊບັງຄຸຕີນີ້ໃໝ່ບັງຄັບ

ມາຕຣາ ៤៦ ໃຫ້ກຣມກາບປະກາດທີ່ໃຫ້ນຳກູ່ ທີ່ໃໝ່ດໍາຮັດຕໍ່ແໜ່ງອູ່ໃນວັນທີພຣະຣາຊບັງຄຸຕີນີ້
ໃໝ່ບັງຄັບ ປົກລົງຫຼັກທີ່ໃຫ້ນຳກູ່ ໃຫ້ກຣມກາບປະກາດທີ່ໃຫ້ນຳກູ່ ທີ່ຈະຄຽບວະ
ກາດດໍາຮັດຕໍ່ແໜ່ງ

ມາຕຣາ ៤៧ ໃຫ້ຜູ້ປະກາດທີ່ໃຫ້ນຳກູ່ ພັກງານ ແລະລູກຈ້າງຕາມສັນຍາຈ້າງຊື່ປົກລົງຫຼັກທີ່
ອູ່ໃນວັນທີພຣະຣາຊບັງຄຸຕີນີ້ໃໝ່ບັງຄັບ ປົກລົງຫຼັກທີ່ຕ່ອໄປໄດ້ຈົນກວ່າສັນຍາຈ້າງຈະສິນສຸດລົງ

ຜູ້ຮັບສອນພຣະບຣມຣາຈໂອກກາ

ພລເອກ ປະຢຸທົ່ງ ຈັນທີ່ໂອ໇

ນາຍກຣັບມົນຕີ

ໝາຍເຫດ :- ເຫດຜລໃນກາປປຣກາສໃໝ່ພຣະຣາຊບໍ່ຢູ່ຕົວບັນນີ້ ອື່ອ ເນື່ອຈາກພຣະຣາຊບໍ່ຢູ່ຕົວໃຫ້ຈຳນາຈກຮະຫວາງກາປຄລັງຮວມຫຼືອູບເລີກທຸນໜຸນເວີຍນ ພ.ສ. ២៥៥៣ ມີບໍ່ບໍ່ຢູ່ຕົວທີ່ຍັງໄມ່ຄອບຄຸມກາປບຣີຫາທຸນໜຸນເວີຍນທີ່ກະບວນກາປ ປະກອບກັບປັຈຈຸບັນໄດ້ມີກາປຈັດຕັ້ງທຸນໜຸນເວີຍນຂຶ້ນເປັນຈຳນວນມາກເພື່ອເປັນທຸນໃນກາປໃໝ່ຈ່າຍບຣີຫາກິຈກາປຂອງໜ່ວຍງານຂອງຮັບໃຫ້ເກີດຄວາມຄລ່ອງດ້ວຍກາປເຈີນ ໂດຍໄມ່ຕົວນຳສ່າງຄລັງເປັນຮາຍໄດ້ແຜ່ນດີນແຕ່ກາປບຣີຫາທຸນໜຸນເວີຍນຍັງຂາດປຣະສີທີ່ກິພແລກໄມ່ສາມາດດຳເນີນກາປໃຫ້ບຣລຸວັດຖຸປະສົງຕົ້ນໄດ້ຢ່າງແທ້ຈິງດັ່ງນັ້ນ ເພື່ອໃຫ້ກາປບຣີຫາທຸນໜຸນເວີຍນ ມີປຣະສີທີ່ກິພ ລົດຄວາມເສີຍງ ແລກສେຣີມສ୍଱ାງຮຣມາກິບາລໃນກາປບຣີຫາຈັດກາປດ້ານກາປເຈີນກາປຄລັງຂອງຮັບໃຫ້ ສມຄວາມກຳໜັດຫລັກເກນທີ່ແລກວິທີກາປຈັດຕັ້ງກຳກັບແລກບຣີຫາທຸນໜຸນເວີຍນໃໝ່ມີປຣະສີທີ່ກິພ ແລກບັງເກີດພລອຍ່າງເປັນຮູ່ປຣມ ຈຶ່ງຈຳເປັນຕົ້ອງທຣາພຣະຣາຊບໍ່ຢູ່ຕົວນີ້